



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОКРЪЖЕН СЪД – ЯМБОЛ



ОТВЪРДИЛ: _____
ЗА АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ
ЗАМ. ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОКРЪЖЕН СЪД – ЯМБОЛ
РОСИЦА СТОЕВА
Заповед № 460/18.06.2021 г.

МЕТОДИКА

за провеждане на конкурсната процедура и оценяване на кандидатите за длъжността „съдебен помощник“ в Окръжен съд – Ямбол.

ЕТАПИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСА

I. ЕТАП - ПО ДОКУМЕНТИ – разглеждане на постъпилите заявления и допускане до втори етап от конкурса.

След изтичане на срока за приемане на документи за участие в конкурса Комисия, назначена със заповед на Зам. административния ръководител – Председател на Окръжен съд – Ямбол, провежда заседание за допускане на кандидатите. Членовете на Комисията разглеждат всяко постъпило заявление с приложенията към него и преценяват дали са представени всички необходими документи, удостоверяващи изпълнението на всички изисквания по Заповед № 337/12.05.2021 г. на Зам. Председателя на Окръжен съд – Ямбол. Комисията разглежда постъпилите заявления, като преценява дали са представени всички необходими документи и дали те удостоверяват изпълнението на минималните и специфичните изисквания предвидени в нормативните актове и описани в обявата за заемане на длъжността.

До участие в конкурса се допускат единствено кандидатите, които напълно отговарят на посочените в обявата и предвидени в нормативните актове изисквания за длъжността

Решението на Комисията за допускането до конкурса се оформя в протокол, подписан от всички членове на Комисията и съобразно този протокол се изготвят:

- Списък на допуснатите кандидати, като в него се посочат: дата (която не може да бъде по-рано от 14 дни от изнасянето на списъка),

начален час и място на провеждане на писмения изпит.

- Списък на недопуснатите кандидати, като в него се посочат основанията за недопускането им.

Списъците с допуснатите и недопуснатите кандидати се поставят на информационните табла на ЯОС на I и II етаж в сградата на Съдебната палата и се публикуват на интернет страница на съда не по-късно от 7 дни след изтичане на срока за подаване на заявленията за участие в конкурса. Недопуснатите кандидати могат да подадат жалба до административния ръководител на съда в седемдневен срок от обявяването на списъците. Административният ръководител на съда се произнася с Решение в тридневен срок. Решението е окончателно. Жалбата не спира конкурсната процедура.

II ЕТАП - ПИСМЕН ИЗПИТ. Кандидатите следва да отговарят писмено, за определено време на тест, включващ въпроси от наказателно, гражданско и търговско право, наказателен и граждански процес. По време на писмения изпит кандидатите не използват нормативни актове. Писмените работи са анонимни. Продължителността на писмения изпит да бъде 2 астрономически часа.

За провеждането на втори етап кандидатите са длъжни да се явят в посочената зала и да заемат местата си не по-късно от 15 (петнадесет) минути преди започването на изпита.

Кандидатите се допускат в залата след представяне на лична карта, като се подписват в присъствен списък.

Не се допуска ползването на компютри, мобилни телефони и други технически средства. При констатирано нарушение конкурсната комисия отстранява кандидата от по-нататъшно участие в конкурса, за което се съставя протокол.

Всеки кандидат след решаване на теста, попълва в малък непрозрачен плик трите си имена, след което го запечатва и го поставя в големия плик заедно с попълнения тест. Големият плик се запечатва собственоръчно от кандидата и се предава на член на комисията. Не се допуска поставяне на отбелязвания и знаци. Предаването на теста се удостоверява с подписа на кандидата и член на комисията в нарочен протокол срещу входящия номер на кандидата.

При оценяване на работите, конкурсната комисия разпечатва на случаен принцип пликите и изписва един и същ номер на малкия, големият плик и попълненият тест. Малките пликите се предоставят на съхранение в касата в кабинета на съдебен служител на длъжност „човешки ресурси“, а големите пликите заедно с попълнените тестове, на конкурсната комисия за оценяване. Оценяване на кандидатите на втори етап се извършва по шестобалната система, с точност до 0.25. За успешно издържали конкурса се считат кандидатите получили крайна оценка по-висока или равна на много добър 4.50. Оценяването на кандидатите се извършва от всеки член на комисията, независимо един от друг в индивидуален работен протокол срещу номера на попълненият тест, поставената от него оценка. Крайната оценка се формира като средно

аритметично от получените точки на всеки от комисията. След приключване на оценяването конкурсната комисия в пълен състав проверява целостта на малките пликове, разпечатва ги, идентифицира писмените тестове и нанася крайните оценки в протокол.

Резултатите се обявяват на информационното табло в сградата на Окръжен съд – Ямбол и се публикуват в интернет страницата на Окръжен съд – Ямбол в тридневен срок от подписването на протокола от конкурсната комисията.

III ЕТАП. СЪБЕСЕДВАНЕ

До трети етап в конкурса да се допускат кандидатите, издържали втори етап с оценка по-висока или равна на много добър 4.50.

Комисията съставя график по входящи номера за времето и мястото на провеждане на събеседването, който се обявява на информационното табло в сградата на Окръжен съд – Ямбол и се публикува в интернет страницата на Окръжен съд – Ямбол, най-късно в тридневен срок от обявяване на резултатите от писмения изпит.

По време на събеседването се проверяват познанията на кандидата относно наказателно право, гражданско, търговско право, наказателен и граждански процес и проверка на познанията по общата нормативна уредба на съдебната власт и работата на съдебната администрация.

По време на събеседването се задават въпроси на кандидатите и комисията преценява професионалните им и делови качества в присъствието на всички допуснати до етапа кандидати в конкурса.

Оценяването се извършва по шестобалната система. При оценяването всеки член на Комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори като нанася оценките си в индивидуален протокол. Оценката на кандидатите на събеседването представлява средноаритметично число от оценките на конкурсната комисия.

Комисията обявява резултатите от събеседването до 17.00 часа в деня на провеждането му на информационното табло в сградата на Окръжен съд – Ямбол и публикува в интернет страницата на Окръжен съд – Ямбол.

IV. КЛАСИРАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ

Конкурсната комисия извършва класирането на кандидатите според резултатите от тяхното представяне като крайната оценка се формира като средно аритметично от получените оценки на всеки от етапите и го отразява в протокол, който се подписва от всички членове.

В 3-дневен срок от приключване на конкурса Комисията представя на административния ръководител на Окръжен съд – Ямбол протокола от проведения конкурс и документите на класираният на първо място кандидат. Протоколът се обявява на информационното табло в сградата на Окръжен съд – Ямбол и се публикува в интернет страницата на Окръжен съд – Ямбол.